



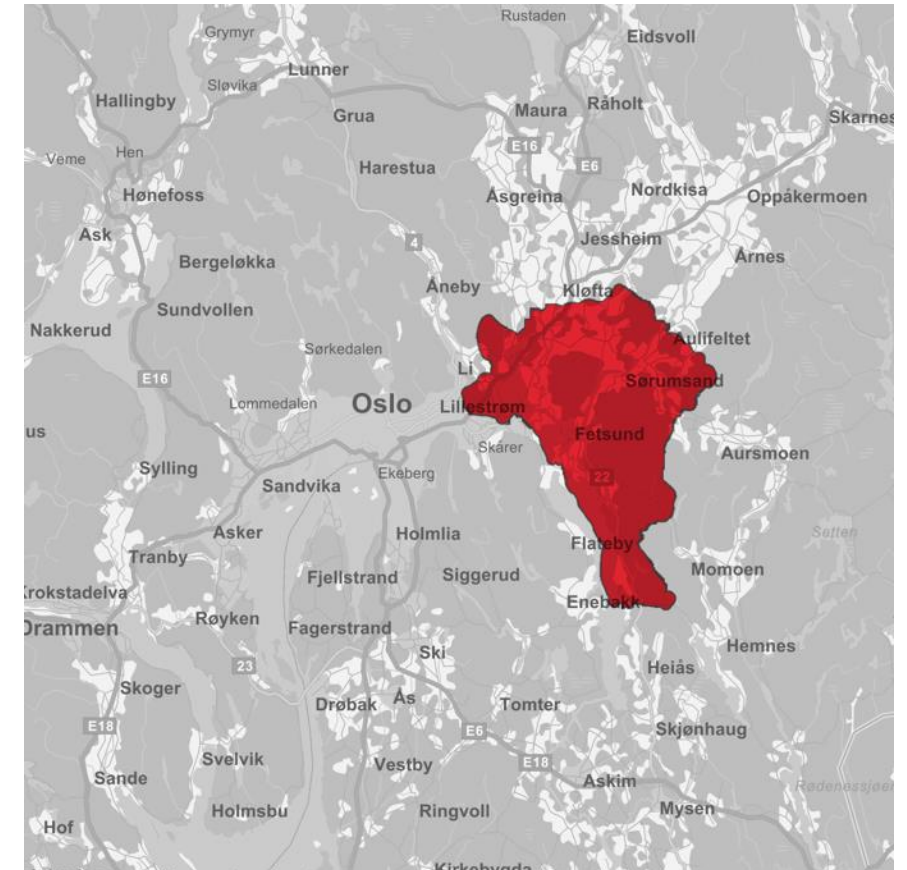
Prosjekt Lillestrøm kommune

Prosjektleder Trine Myrvold Wikstrøm



Lillestrøm kommune

- Fet, Skedsmo og Sørum
- Kommunen vil få rundt 85 000 innbyggere
- Blir Norges 9. største kommune
- Ca. 9000 ansatte
- Budsjett – over 6 milliarder



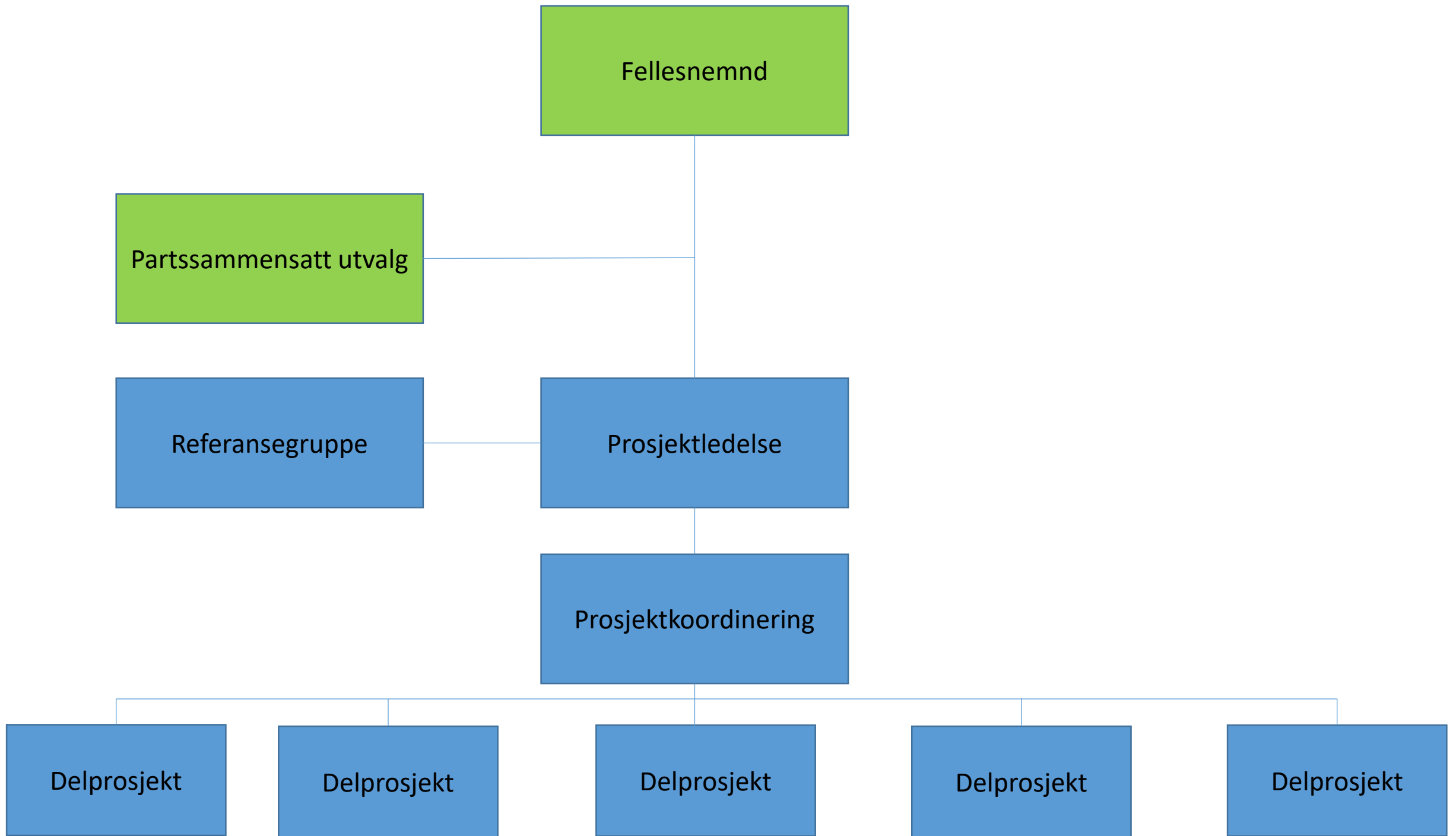


Prosess - kommunesammenslåing

- Frivillige forhandlinger strandet
- Tvangssammenslått ved stortingsvedtak av 8. juni 2017
- Stor skepsis fra både politikerne og befolkningen



YES, We are
OPEN

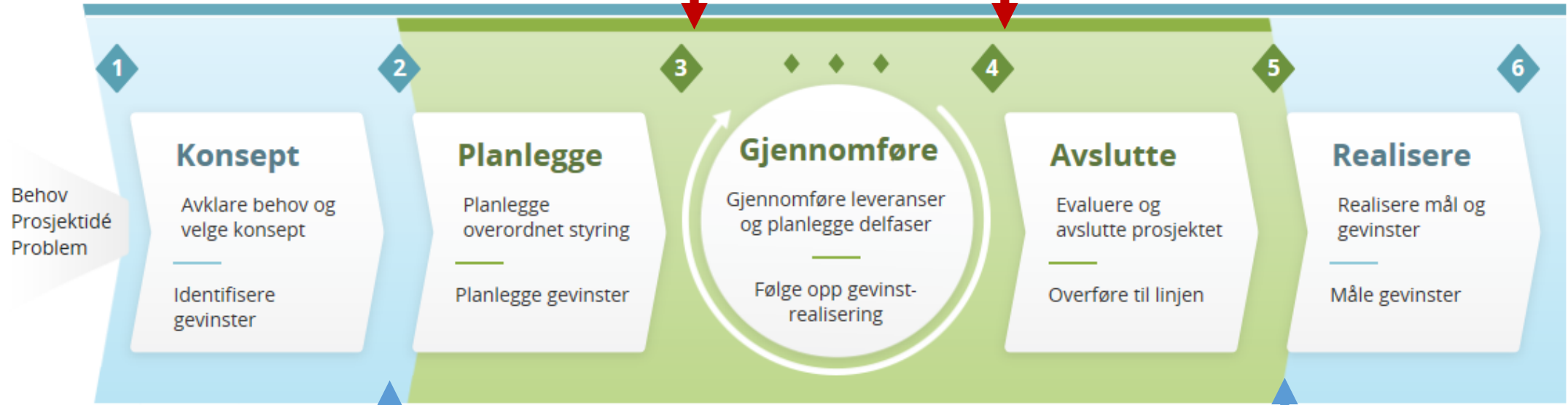




01.01.18

01.07.19

■ Virksomhetsstyring ■ Prosjekteierstyring



Behov
Prosjektidé
Problem

Sommeren 2017:
Stortinget vedtar
sammenslåing

Planlegging og gjennomføring av
sammenslåingsprosessen 2017-2020

1.januar 2020: Etablering
av ny kommune



Planleggingsfasen fram til 1. januar 2018

HOVEDMÅL SOM ER OPPNÅDD

- Vedtatt grunnleggende dokumenter for styringen av prosjektet
- Ansatt rådmann for den nye kommunen
- Etablert prosjektorganisasjonen
- Delprosjektene er opprettet



Gjennomføringsfase 1 – 01.01.18 til 01.07.18

HOVEDMÅL SOM ER OPPNÅDD:

- Vedtatt overordnet administrativ organisering
- Tilsatt rådmannens ledergruppe
- Alle delprosjektene er startet



Gjennomføringsfase 2 – 01.07.18 til 01.07.19

HOVEDMÅL SOM SKAL OPPNÅS:

- Ansette ledere (nivåene under rådmannens ledergruppe)
- Ansette/innplassere øvrige ansatte
- Delprosjektene jobber og slutfører sitt arbeid mot sommeren 2019





Rådmannens lederteam

Oppvekst: Arild Hammerhaug

Helse og mestring: Bjørg Torill Madsen

Kultur, miljø og samfunn: Siri Gauthun Kielland

Organisasjon og utvikling: Anne Vibeke Hellandsjø

Økonomi: Sven Nylænder

Digitalisering: Torbjørn Pedersen





Politiske delprosjekt

- Politisk organisering
- Identitet og symboler
- Valg 2019



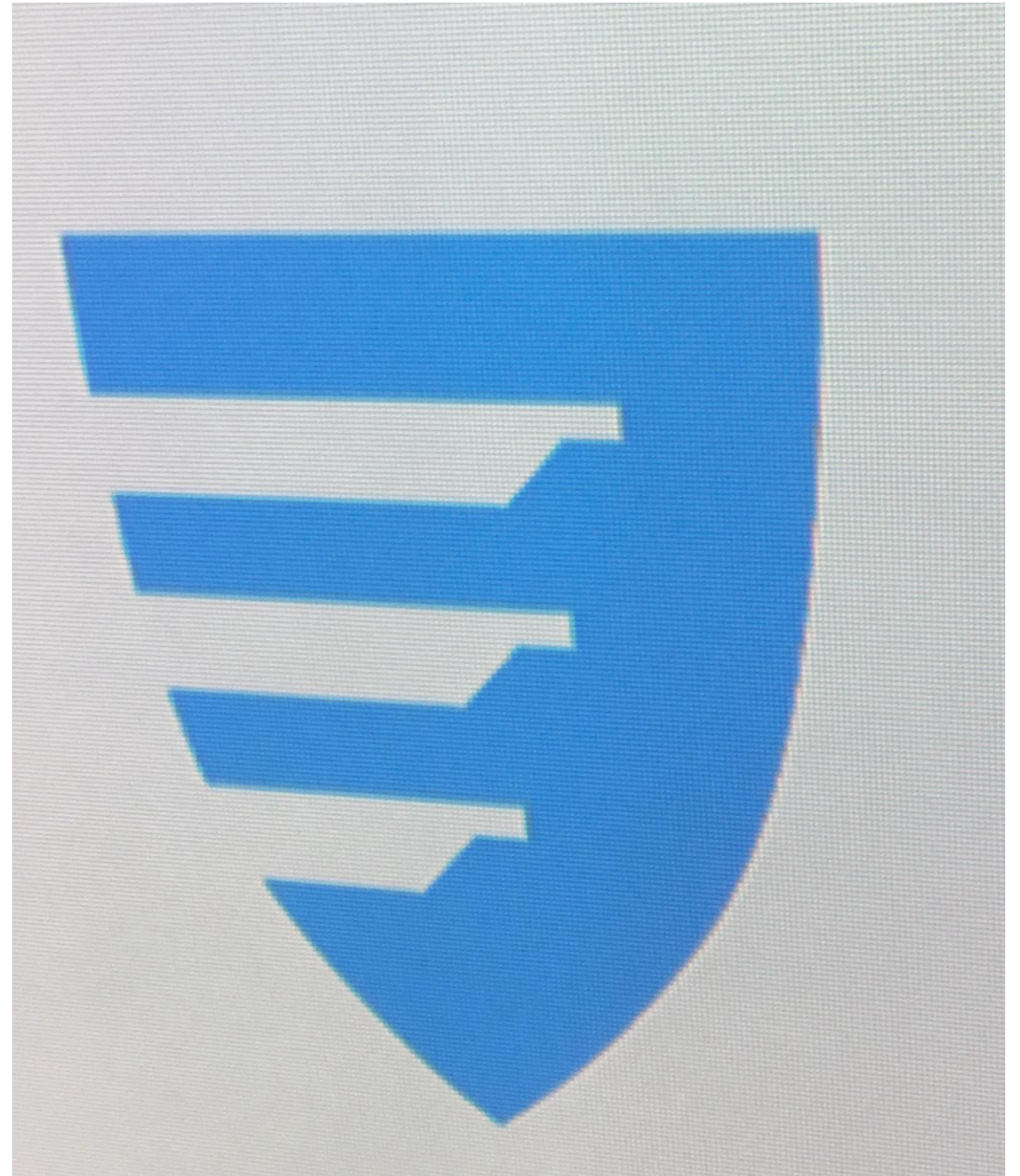
Mål for Lillestrøm kommune

Lillestrøm kommunes utvikling skal bygge på FNs bærekraftsmål.

- *Klima og miljø*
Lillestrøm kommune skal redusere klimagassutslippene og ha en god ressursforvaltning, samtidig som kommunen skal håndtere forventet befolkningsvekst.
- *By- og tettstedsutvikling*
Lillestrøm kommune skal ha en attraktiv regionby og livskraftige lokalsamfunn.
- *Hele livet*
Lillestrøm kommune skal støtte opp under innbyggernes mestring av egne liv i alle livets faser.
- *Nyskapende*
Lillestrøm kommune skal være åpen, lærende og nytenkende.

Nytt kommunevåpen?

- Stokkebåten: Et viktig nasjonalt funn
- Representerer livet på elva
- Representerer vannveiene
- Uthulet med jernøks – høyteknologisk for sin tid. Symbolikken kan overføres til dagens innovasjonsmiljøer. Kommunen ønsker å være nyskapende
- De tre båtene er i fart – den nye kommunen vil ha fokus på utvikling og vekst i framtida.





Administrative delprosjekt

- Administrativ organisering og tjenesteutvikling
- Arbeidsgiverpolitikk og innplasseringer
- Planverk og strategier
- Interkommunale selskap (IKS) og andre samarbeid
- Økonomisk politikk og styringsregler
- Innkjøp og anskaffelser
- Digitalisering, IKT og arkiv
- Eiendom
- Beredskap



Hva er viktig for å lykkes?

- Viktig å lære av andres erfaringer
- Prosjektledelsen må ta styringen – involvere – sørge for fremdrift
- Fremheve likeverdigheten mellom kommunene
- Fremheve at vi skal bygge en ny kommune
- Jobbe bevist for å utvikle ny felles identitet.
- Legge til rette for gode politiske prosesser i fellesnemnda



Hva er viktig for å lykkes?

- Sentrale roller i prosjektorganisasjonen må være tydelig avklart i forhold til linjeorganisasjonene
- God kommunikasjon mellom prosjektledelsen, rådmenn, tillitsvalgte og fellesnemnda (ordførerne)
- Gi god informasjon til ansatte og innbyggere – skape så god forutsigbarhet og trygghet som mulig
- Følge de planer og retningslinjer vi har blitt enige om



Hva er viktig for å lykkes?

- Nedprioritere utviklingsoppgaver i de «gamle» kommunene
- Prioritere strengt hva ressurser brukes til
- Avklare forventninger mellom politikk og administrasjon