



– tanker og idéer før et nytt rotaryår

Årets motto fra RI President Jonathan er *Lend a Hand – Rekk ut en hånd*. RI ønsker å fokusere på Fattigdom, Helse, Lese- og skriveferdighet samt Rotary familien. Det finnes intet sterkere middel mot fattigdom enn utdannelse - og sult, fattigdom og likegyldighet avler fortvilelse, er et par av RI Presidentens budskap for Rotaryåret 2003-2004.

Nå er ikke nødvendigvis sult og fattigdom et kjempeproblem i vår del av verden, og må således sees på i internasjonal sammenheng. Men for at et internasjonalt Rotary engasjement skal være meningsfullt kreves kunnskap. Ny kunnskap som kan danne grunnlag for nye fremtidige prosjekter rettet inn mot sult og fattigdom er noe også vi kunne ta tak i. Likegyldighet, helse og utdanning er derimot områder som er høyst relevante også innen vårt lokalmiljø.

- Det at stadig flere har mer enn nok med seg og sitt er et økende samfunnsproblem langt utover fremmøtestatistikken i Rotary.
- Helse er ikke lenger noe som utelukkende forbindes med gamle og syke. Når både fysisk og mental helse blant barn og ungdom blir sentrale temaer i samfunnsdebatten, er vi da på rett vei?
- Norge er en råvareprodusent som leverer olje og fisk – hvorfor skal da bruke mye tid og krefter på utdanning og alt pratet om kunnskapsbasert næringsutvikling? Hadde det vært mer moro å tatt steget rett inn i underholdningssamfunnet med en gang.

Næringslivet på Nedre Romerike er i utvikling. Flyplassen, Norges varemesse og drømmen om en næringspark på Kjeller er alle drivere for en spennende utvikling av det lokale næringsliv. Blir resultatet av dette noen flere hotellsenger, noen nye lagerbygninger, litt flere skoler – og en masse trafikk, stygge bygninger, press på grøntområder og behov for "ufaglært" arbeidskraft.

Skedsmokorset har på få år vokst fra å være lillebroren til Lillestrøm og Strømmen – til nå å være den mest befolkningsrike delen av kommunen. Nesten halvparten av kommunens innbyggere bor nå i "vårt rotaryområde". Kan vi i Skedsmokorset RK bidra til å skape bo- og oppvekstmiljøer som bidrar til større fellesskapsfølelse, større sosialt engasjement og som samtidig vil være attraktivt for de som vurderer å etablere kunnskapsbasert næring i vårt nærmiljø.

En stor del av medlemsmassen i Skedsmokorset RK har vært med helt siden klubbens pionertid på 70-tallet. I de senere år har klubben fokusert på å få inn nye medlemmer. Både yngre og kvinner har vært spesielt viktig for klubben. Erfaringen med dette rekrutteringsarbeidet har vært at omlag halvparten av de nye medlemmene som tas opp i klubben slutter i løpet av de to første årene. Skedsmokorset RK har derfor fremdeles en for høy gjennomsnittsalder, for få kvinner og for få yrkesaktive medlemmer. Det er dog ikke noe ønske om å øke medlemstallet vesentlig, men vi ønsker oss noen flere aktive medlemmer som også kan bidra til større spredning innen klassifikasjon – og at kvinneandelen kan begynne å komme opp mot 10%.

I mitt presidentår håper jeg at vi kan legge vekst på:

- Rotary representerer et unikt tilbud i form av nettverk, kunnskapsdeling og personlig utvikling for menn og kvinner innen forskjellige yrker. For Skedsmokorset RK blir det viktig å utvikle samarbeidet med det lokale næringsliv. Målsetningen med dette er todelt – dels øke kunnskapen om det lokale næringsliv og dets utfordringer blandt rotarianerne, samt å søke nye medlemmer ifra det lokale næringsliv. Hvis dette i tillegg kunne være personer som representerer klassifikasjoner som i dag ikke er representert i klubben, ville det selvfølgelig være ekstra hyggelig.
- På slutten av nittitallet lanserte Skedsmo Nord RK og Skedsmokorset RK et forslag om en park på Husebyjordet (ved siden av bussholdeplassen i Skedsmokorset). Ideen om en park på Husebyjordet ble også innarbeidet i enkelte av alternativene i forslag til kommunedelsplan for Skedsmokorset. Ingen av forslagene til omdisponering av Husebyjordet ble vedtatt.

I samarbeid med Skedsmo Nord RK, Skedsmokorset vel og Huseby gårds venner har vi i løpet av våren 2003 fremmet et nytt parkforslag ovenfor kommunen. Mye tyder på at det vil være en bred oppslutning iblant befolkningen på Skedsmokorset for et parkanlegg i forbindelse med Huseby gård. Rotaryklubbene på Skedsmokorset vil arbeide for at innbyggerne på Skedsmokorset i samarbeid med kommunen kan komme frem til en omforenet plan for en park på Skedsmokorset. Som en del av en slik plan vil vi i Rotary også undersøke mulighetene for om enkelte deler av anlegget vil kunne støttes gjennom dertil egnede Rotary bidragsordninger. Hvis timingen stemmer vil dette også kunne være et utmerket lokalt 100-års prosjekt for Rotaryklubbene på Skedsmokorset. Men dette avhenger av hvorvidt kommunen ser seg i stand til å støtte prosjektet, og at det tidsmessig kan sammenfalle med Rotary's 100-års jubileum.

- Skedsmokorset RK har nå endel relativt nye medlemmer. Formidling av kunnskap om Rotary er derfor viktig. Et virkemiddel i så måte er 3-minutter Rotary. Et annet er informasjon om Rotarys internasjonale organisasjon, prosjekter og finansieringsordninger. Rotary har nå også utviklet et relativt omfattende Internettilbud som det vil være behov for å "markedsføre" ovenfor medlemmene.
- Gjennom de prosesser som er blitt initiert på distriksplan, har Skedsmokorset RK engasjert seg innen "prosjekt Intercity møter inn i klubbprogrammene". I samarbeid med klubbene innenfor Område G arbeides det nå med konkrete planer for 3 Intercitymøter i løpet av rotaryåret.
- Rotarys organisering på distriksplan er under utvikling. Vi i Skedsmokorset RK vil søke å utnytte de nye tilbudene som denne organisasjonsformen gir, samt å bidra med våre erfaringer med denne organisasjonsmodellen.

Samtidig er det viktig at vi fortsatt arbeider for å bli bedre kjent med hverandre. Det betyr at vi fortsatt må prioritere klubbens indre liv. Ved å ha et utviklet sosialt indre miljø og interessante klubbmøter føler jeg at alle medlemmene vil trives.

Jeg er derfor åpen for alle forslag og tiltak som kan sveise oss mere sammen som klubb.

Mitt motto er: **Næring i bevegelse**

Dette for å sette fokus på

- endringer i det lokale næringsliv
- å bidra til bevegelsene innen "den nære ring" (lokalmiljøet) her på Skedsmokorset
- at vi også innen Rotary bevegelsen kan trenge litt ny næring.

De enkelte komitéer.

Det har som vanlig vært svært vanskelig å sette sammen de enkelte komitéer. Planleggingen begynte ved juletider og jeg har også hatt muligheten til å trekke på det nye styret og enkelte av de øvrige komiteledere i arbeidet med komitesammensetningen.

Hovedfokus ved komitesammensetningen har vært å få til et grunnlag for aktive komitéer uten at de enkelte komitéer blir for store til å kunne avholde tradisjonelle komitemøter. Jeg har valgt å søke å få til en komitesammensetning som både skal gi mulighet for engasjement innenfor de tre hovedkomiteer samt at komitéene innenfor klubbtjenesten skal være tilstrekkelig bemannet for alle de gjøremål som er nødvendige for at Skedsmokorset RK skal fremstå som en god rotaryklubb. Selv om vi tilhører en organisasjon hvor hjulet snurrer litt hvert år anser jeg likevel kontinuitet i rotaryarbeidet som særdeles viktig. Derfor har jeg også forsøkt å ha en person som kan sørge for kontinuitet i de fleste komitéer. Det har derfor ikke vært mulig å ta like mye hensyn til i hvilken komité den enkelte har vært i tidligere.

I år har vi også en ny situasjon ved at det ifjor ble åpnet for at de som oppfyller +85 årsregelen kan søke fritak for møteplikten. Et naturlig spørsmål ble da om dette også skulle ha føringer for komitesammensetningen. Det har også ved tidlige års komitesammensetninger kommet frem at enkelte av klubbens seniorer har sett det som en stor belastning å bidra innen enkelte av komitéene. Etter en sonderingsrunde kom jeg frem til at det riktige ville være at samtlige medlemmer fordeles på komitéer samtidig som det åpnes for at enkeltmedlemmer av helsemessige grunner kan be seg fritatt for komiteoppgaver.

Det blir enkelte endringer i antall komitéer kommende rotaryår. Kultur & idekomitéen og Sosialkomitéen utgår og oppgavene disse komitéene hadde fordeles på relevante komitéer.

Internasjonal komité.

Komitéen vil som vanlig følge opp det internasjonale arbeidet i Rotary. Skedsmokorset RK begynner nå å få en del nye medlemmer. Informasjon om Rotarys internasjonale organisasjon og arbeid vil derfor være noe vi bør fokusere på.

Vi må også i år, så smått begynne å forberede en eventuell ny ungdomsutveksling – eller skal vi legge dette litt på vent til vi har et tilstrekkelig antall medlemmer som ønsker å engasjere seg i ungdomsutveksling.

Vi har i mange år allerede vært engasjert i Latvia og om vi skal fortsette å fokusere på denne delen av verden bør vurderes i forbindelse med fremtidige prosjekter. For at et internasjonalt Rotary engasjement skal være meningsfullt kreves kunnskap. Ny kunnskap som kan danne grunnlag for nye fremtidige prosjekter rettet inn mot sult og fattigdom er noe også vi kunne ta tak i.

Vi skal fortsette vårt engasjement i Rotary Foundation. Det har de siste årene vært noe prat innen klubben om mulighetene for å kunne aktivt benytte oss av Rotary sine støtteordninger i forbindelse med lokale prosjekter. Hvis vi får kommunen til å gå videre med forslaget til park på Husebyjordet, vil det også kunne være en mulighet for å søke støtte DDF til deler av et slikt prosjekt.

Samfunnskomitéen.

Det arbeidet som komitéen har gjort de siste årene vil danne et godt grunnlag for årets komite.

Fokus på bo- og oppvekstvilkår for barn og unge bør fortsette. Samtidig må vi også fortsatt ha fokus på den lokale samfunnsutviklingen i vårt område. Klubben har vært opptatt av temaer som ungdomskriminalitet og oppvekstmiljø. Dette håper jeg at vil kunne videreføres. Et mulig

utgangspunkt for dette viktige arbeidet vil kunne være å se på hvordan en park i forbindelse med Huseby gård vil kunne være et positivt bidrag til både oppvekstvilkår og lokal samfunnsutvikling generelt.

Et annet område kan være å se på spørsmål knyttet opp mot næringspolitikken i regionen. Logistikk høres jo fint ut men, er en stor vekst innen lagerbygg og transportvirksomhet greit. Innen Kjellerområdet fokuseres det på å kunne trekke til oss kunnskapsbasert næringsvirksomhet – men hva har kommunen å tilby bedrifter som vurderer å etablere seg i dette område.

Det er i de senere år tatt initiativ for enkelte lag og foreninger på Skedsmokorset for å finne frem til samarbeidsformer som vil kunne styrke mulighetene for utvikling av et mer aktivt kulturliv på Skedsmokorset. En viktig forutsetning for utviklingen av et aktivt kultur og foreningsliv er tilgang på lokaler, penger og ildsjeler. Vi i Rotary har vel hverken lokaler, store mengder penger eller et stort utvalgt ledige ildsjeler å by på. Men kanskje vi kan bidra med å få ting igang, se en helhet utover alle særinteressene, og - også idag bruker vi ca halvparten av vårt budsjett lokalt i forbindelse med våre klubbmøter og interne arrangementer. Så spørsmålet blir: bør vi i større grad søke å bidra til å få utviklet egnede lokaler for kultur og fritidsaktiviteter her på Skedsmokorset, og vil Rotary kunne ta en rolle i form av pådriver og ideskaper i dette arbeidet.

Organisering på distriktsplan er under utvikling. Vi i Skedsmokorset RK vil søke å utnytte de nye tilbudene som denne organisasjonsformen gir, samt å bidra med våre erfaringer med denne organisasjonsmodellen.

Yrkeskomitéen.

Vi bør søke å videreutvikle samarbeidet med det lokale næringsliv ved å søke å arrangere ”temamøter” hvor sentrale personer fra det lokale næringsliv inviteres til å delta på møte – enten som innleder eller som debattanter.

Det dukker stadig opp nye yrker og tradisjonelle yrker er i endring. Dette kommer også tydelig frem når vi ser på listen over klassifikasjoner innen Rotary – her er det mange nye yrker som ikke er med på listen, samtidig som enkelte klassifikasjoner kan virke en smule foreldet. Det hadde vært fint om vi gjennom Rotary kunne få innsikt i hva man arbeider med og hvilken kompetanse som kreves innen forskjellige yrker – eller hvordan er en typisk dag på jobben?

Næringsutviklingsstrategien for Nedre Romerike vektlegger visstnok en satsning på kunnskapsbasert næring samt logistikk. Betyr dette det nye høgskolesenteret på Kjeller samt en betydelig utvidelse av lager og transport sektoren – eller kan det være noe mere?

Organisering på distriktsplan er under utvikling. Vi i Skedsmokorset RK vil søke å utnytte de nye tilbudene som denne organisasjonsformen gir, samt å bidra med våre erfaringer med denne organisasjonsmodellen. Et eksempel er at det på distriktsplan er etablert en kontakt med organisasjonen Ungt Entreprenørskap – er dette noe vi i Skedsmokorset RK ønsker å engasjere oss i.

I tillegg har vi Rotarys fanesaker: etikk og moral i yrkeslivet.

Klubbtenestekomitéen

Klubbtenestekomitéen ønsker jeg skal være et talerør for de komitéene som ikke er representert i klubbens styre. Det er viktig at også disse komitéene aktivt deltar i klubbens drift.

Programkomitéen

Gode møteprogrammer er nødvendig for at medlemmene skal trives på møtene. Jeg ønsker å fokusere på følgende i våre programmer:

- Foredrag, med fokus på etikk og moral, samt viktige samfunnsspørsmål
- Vårt lokalsamfunn, og vårt lokale engasjement knyttet opp mot bo- og oppvekstvilkår og mulighetene for å etablere en park i forbindelse med aktivitetstilbudet rundt Huseby.
- Intercitymøter i samarbeid med de andre klubbene innen område G planlegges inn i programmet.
- Yrkesforedrag. Det dukker stadig opp nye yrker og tradisjonelle yrker er i endring.
- Næringsutviklingsstrategien for Nedre Romerike vektlegger visstnok en satsning på kunnskapsbasert næring samt logistikk – hva nå dette betyr i praksis
- Vi bør søke å videreutvikle samarbeidet med det lokale næringsliv ved å søke å arrangere ”temamøter” hvor sentrale personer fra det lokale næringsliv inviteres til å delta på møte – enten som innleder eller som debattant.
- 3-minutter Rotary bør planlegges inn på møter hvor dette faller naturlig i forhold til programmet forøvrig
- Organiseringen på distriktsplan er under utvikling – hva mener Skedsmokorset RK om dette?
- Sedvanlig rotarystoff fra komitéene, dog med fokus på et av emnene nevnt ovenfor, kanskje med en liten vri?
- Tradisjonelle sosiale møter og arrangementer.
- Utflukter med kulturell og / eller sosial profil.

Alle møter skal være opplysende, og jeg ønsker og at hvert medlem skal føle at de går glipp av noe ved ikke å delta på møtene.

Økonomikomitéen.

Komitéen vil ha de samme oppgaver som tidligere og vil som vanlig bli ledet av klubbens kasserer. Komitéen har ansvaret for å følge opp økonomien inklusive våre økonomiske forpliktelser ovenfor RI / distriktet, arrangere utlodninger etter behov samt å vurdere om det er sider ved klubbens økonomiske disposisjoner som bør endres i fremtiden.

Komitéen bør også være åpen for etter nærmere avtale med Presidenten å kunne ta på seg ansvaret for å arrangere enkelte av klubbmøtene som kan medføre behov for premiering eller andre former for økonomiske utlegg.

Informasjonskomitéen.

Komitéens oppgaver blir som tidligere hovedsakelig knyttet opp mot utarbeidelse og distribusjon av ukebrev. I år vil vi forsøke oss med en liten justering av ukebrevene. Det vil åpnes opp for korte ”leserinnlegg” fra klubbens medlemmer samt at presidenten har fått sin

egen spalte med mulighet til å gi informasjon direkte i ukebrevet – og på den måten søke å redusere tiden som ofte går med til rotaryinformasjon på klubbmøtene. Internettoppdatering foretas av en egen koordinator.

Kameratskapskomitéen.

Komitéen skal ha koordineringsansvaret for klargjøringen og opprydding ifm våre regulære møter, samt være ansvarlig for våre fire faste arrangementer, Jordbærmøte, Ost og Rødvinn (årsfest), Torskeaften og presidentskifte. På noen enkelte klubbmøter vil det være ønskelig med litt mere servering enn kaffe og kjeks. Kameratskapskomitéen vil ved slike anledninger bistå med nødvendige innkjøp og organisering av serveringen.

Medlems- og klassifikasjonskomitéen

Erfaring viser at ca. 50% av nye medlemmer melder seg ut av klubben igjen innen 2 år. Samtidig mister vi medlemmer pga. flytting, sykdom og dødsfall. Vi må også ta høyde for eventuelle permisjoner osv., og må derfor ha kontinuerlig fokus på medlemsvekst og verving av nye medlemmer.

Jeg har derfor i år som målsetting at vi får ca. 5 nye medlemmer i klubben.

Med dette som utgangspunkt ser jeg frem til et interessant og engasjerende Rotaryår

Torbjørn Faller
President 2003-2004.